

**Отчетный доклад
председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад «Чебурашка» с.Закан-Юрт» за 2021г.**

Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно-уставной деятельности первичной профсоюзной организации является уровень профсоюзного членства. На учете в МБДОУ «Детский сад «Чебурашка» с.Закан-Юрт» на 2 декабря 2021 года состоит 70 работников, из них педагогов – 25, технический персонал – 45, все они являются членами профсоюза. Таким образом, охват профсоюзным членством составляет 100%.

Все члены профсоюза внесены в АИС, заполнены все ячейки. Совершенствованию организационной структуры и мотивации профсоюзного членства способствовали следующие меры: Указ Президента ЧР от 24.08.2008г о взаимодействии органов государственной власти ЧР, администрации районов, городов ЧР, и работодателей с профессиональными союзами и их объединениями, Соглашение о взаимодействии с профсоюзной организацией между Министерством образования и науки ЧР и Рессоветом Профсоюза работников образования.

Профсоюзный комитет осуществлял свою деятельность по основным приоритетными направлениям:

- организационная работа
- социальное партнерство
- социальная защита
- информационная работа
- охрана труда.

С целью дальнейшего организационного укрепления профсоюзной организации, повышения эффективности деятельности была продолжена практика обучения профсоюзного актива. Ежемесячно ППО участвует в семинарах, проводимых райсоветом профсоюза работников образования Грозненского района, приняла участие в обучающих семинарах и заместитель ППО, и профгруппорг, и уполномоченные по информационной работе, по охране труда, председатель совета молодых педагогов.

Уделялось особое внимание вопросам кадровой политики, в том числе закреплению в ДОУ молодых специалистов, аттестации педагогических кадров, переподготовки и повышения их квалификации, улучшения условий и охраны их труда, аттестации рабочих мест.

Молодые специалисты получают надбавку в размере 30%, а имеющие стаж более 30 лет – 20%.

Приятно грядущее повышение МРОТ с 2022г -13.890р и прожиточного уровня до12.654р, что имеет значение при назначении социальной выплате детям с 3 до 7 лет.

Хочется отметить, что прошедшая в нашем ДОУ акция «Диалог с воспитателем» внесла положительное настроение в профсоюзные коллективы. Собеседование было проведено с 25 педагогами. Большинство вопросов касались повышения заработной платы, жилищно-бытовых проблем и трудовой нагрузки.

Один педагог Абдрахманова З.Л., обратилась с просьбой об оказании материальной помощи и её просьба была удовлетворена.

Многие педагоги стали участниками онлайн-семинаров по повышению квалификационной категории.

Считаю, что данная акция дала надежду работникам образования на то, что их проблемы не останутся не услышанными.

На сегодняшний день основной документ, который на основании законов о труде регламентирует правила нашей работы в учреждении – коллективный договор. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ с целью установления согласованных мер по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда.

Так же в ДООУ были проведены тематические проверки (ведение трудовых книжек, мониторинг заработной платы, проверка работы кухонь и столовых, теплового режима, работы котельных)

1. По охране труда на пищеблоке проверка проведена была уполномоченным профсоюзного комитета по охране труда Саитову С.С., который по окончанию проверки предоставил список выявленных нарушений и внес предложение администрации на устранение данных нарушений.

2. Тематическая проверка тепловых установок (котельной) после проверки тоже были внесены предложения по устранению замечаний.

3. Тематическая проверка по заработной плате, которую провела уполномоченный по труду и заработной плате Кариева А.У., которая внесла список замечаний и предложений на рассмотрение администрации ДООУ и все замечания были оперативно устранены в поставленный срок.

Социальное партнёрство – важнейший инструмент защиты прав и интересов работников школы. Сегодня коллективный договор – это инструмент, позволяющий защищать трудовые права работников, избегать открытых трудовых конфликтов, поддерживать социальный мир в организации, это определенный компромисс между возможностями администрации и желаниями трудового коллектива, это - правовой акт, и об этом нельзя забывать. В нем рассмотрены следующие вопросы:

- трудовой договор;
- оплата труда работников;
- рабочее время и время отдыха;
- вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки кадров;
- охрана труда и здоровья;
- социальные льготы и гарантии;
- пенсионное обеспечение;
- гарантии профсоюзной деятельности;
- контроль за выполнением коллективного договора.

Ответственность сторон.

Для укрепления потенциала педагогических кадров созданы условия для их самообразования, повышения квалификации (аттестации), для развития творческой индивидуальности и профессиональной компетентности. Педагоги нашего ДОО прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности.

Труд работников образования сложен по характеру, многогранен, связан с психофизиологическим напряжением, высокой концентрацией внимания и, нередко опасен для жизни и здоровья, но он необходим обществу и потому требует не только комфортных условий труда, но и обеспечение работодателем его безопасности. Уполномоченный по охране труда организует работу комиссии по охране труда. Проводилась аттестация рабочих мест, все работники проходили за счет средств работодателя медосмотр.

Всегда был и остаётся насущным вопрос об улучшении жилищных условий наших работников. Хочется отметить, что именно профсоюз добился в сельской местности компенсации по оплате коммунальных услуг 1200рублей, а для городских педагогических работников профсоюз добился 25%доплаты к ставке заработной платы и уравнила по республике.

Есть список работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Были как устные, так и письменные обращения – ходатайства от профкома. Но, проблемы остаются, и мы их будем решать вместе.

С целью дальнейшего развития и повышения эффективности информационной работы выполнялась программа «Информационная работа в профсоюзной организации». Какие формы профсоюзной информации мы используем в работе?

Это, прежде всего, информация о работе рессовета и райсовета, а также об изменениях, касающихся жизни и деятельности работников школы, всей образовательной, досуговой, информационной деятельности членов профсоюза. На 1 этаже имеется Профсоюзный уголок, вывешен ежемесячный информационный вестник, Новости профсоюза, выпускаемые 2 раза в месяц, Положение о ФСПУ - Фонде социальной поддержке учителей, различные методические материалы, знакомящие членов профсоюзной организации с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Профсоюзная организация ежегодно выписывает газету «Мой профсоюз», которая дает много полезной и актуальной информации.

В ДОО действует кружок по распространению духовно-нравственных и правовых знаний.

Проводятся в коллективе праздничные мероприятия: поздравление коллектива с Днем воспитателя, С Новым годом, уделили внимание работникам ко Дню джигита, поздравили с 8 марта — Международным женским днем. Коллектив принимал участие во всех акциях поддержки, субботниках, мероприятиях республиканского значения, посвященных знаменательным датам.

Хочется сказать слова благодарности заведующей ДОО Магамадовой Элине Алим-Султановне, за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных и других общественных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета, все ответственные, добросовестные, инициативные.

Желаю профсоюзному комитету и в дальнейшем продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите прав и интересов членов профсоюза. Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда. Спасибо всем за внимание.

Председатель ППО

Ижаева И.Х.